



## ROL

Steevast is de vraag: welke rol ga jij bij ons vervullen? Spraakverwarring ligt dan op de loer. Immers, het begrip Rol heeft meerdere lagen. Verder is de vraag of iemand wel openstaat voor wetenschappelijke kennis omtrent dat begrip.

### Drijfveer

Op basis van onderzoeken, waaraan ik ben onderworpen, komt elke keer naar voren, dat ik Toekomstgericht ben. De individuele rol die ik dan vervul wordt gekenmerkt door Autonomie, creativiteit en vernieuwing. Dat klinkt – achteraf gezien – niet vreemd in de oren als je kijkt naar de Staat van Dienst.

### Team-rol

Een andere invalshoek bij het begrip Rol heeft te maken met welke team-rol je hebt of neemt. Dat staat los van je drijfveer.

Veelal hebben mensen een of een beperkt aantal teamrollen die ze vervullen. Dat doe je zonder nadenken, het is de aard van het beestje. De ene is meer een denker, de ander meer een voorzitterstype etc. Op basis van onderzoeken, waaraan ik ben onderworpen, valt er iets op wat afwijkt wat (men denkt dat het) gangbaar is.

Geconstateerd is, is dat ik alle teamrollen vervul. Per gremium is het verschillend welke team-rol er wordt vervuld. Onbewust vervul ik die team-rol die op dat moment onderbelicht is binnen de desbetreffende gremia. Dat duidt op een aspect, waaruit blijkt dat ik soepel van team-rol kan wisselen. Dat is, aldus de bewuste onderzoekers, een (zeldzame) gave (ook al wordt het door leken dat negatief opgevat in de zin van ‘; grijze muis en kameleon).

Deze onderzoekers geven ook aan, dat dit – wetenschappelijk gezien – klopt. Er is een zeer klein percentage van de mensen, die hieraan voldoet.

Dit betekent ook, dat ik niet vooraf kan aangeven welk team-rol ik zal gaan vervullen. Dat wordt bepaald ter plekke door de samenstelling van de gremium/gremia. Sommige mensen vinden dat lastig. Zij willen vooraf helderheid (en iemand in een hokje kunnen wegzetten). Dat zegt niets over mij, wel over deze mensen (en een methode om teamrollen te bepalen, te simpel uitleggen en toepassen).

### Samenhang

Als je deze twee invalshoeken kijkt, dan betekent dit dat ik (al) mijn teamrollen functioneel kan inzetten in het licht van toekomstgericht zijn.